

## Аттестация педагогов

В связи с введением с 01.01.2011 нового Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 N 209, доводим до вас информацию о проведении [аттестации педагогических работников](#). Сообщаем, что на сайтах [ЛОИРО](#) и СПб АППО открыты страницы [Центра аттестации работников образования](#), на которых размещены следующие материалы:

Компьютерная презентация, содержащая подробную информацию о новом Порядке аттестации, применимому к каждому педагогическому работнику, имеющему или не имеющему квалификационную категорию.

Демонстрация вопросов, связанных с осуществлением педагогической деятельности по занимаемой должности, для проведения аттестации педагогов с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

Описание структуры и содержания портфолио профессиональной деятельности педагогического работника, представляемого на экспертизу для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям.

Форма представления работодателя для аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

Форма заявления на аттестацию педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям.

Форма аттестационного листа и выписки из распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга.

### [Новые правила аттестации](#)

Приказом Министра образования и науки Российской Федерации А. Фурсенко утверждён новый порядок аттестации педагогических работников

государственных и муниципальных образовательных учреждений.

Основными принципами аттестации являются:

коллегиальность

гласность

открытость,

обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

Новые правила аттестации также коррелируют с принципами новой системы оплаты труда, учитывающей результаты и качество работы учителя.

Новый порядок предусматривает два вида аттестации: обязательную и добровольную. Обязательная аттестация проводится каждые 5 лет для подтверждения соответствия педагога занимаемой должности на основе оценки его профессиональной деятельности. Добровольная аттестация осуществляется по желанию педагога для установления соответствия уровня его квалификации требованиям первой (или высшей) квалификационной категории. Срок действия квалификационной категории составляет 5 лет.

## Материалы

[для подготовки и проведения аттестации педагогических работников](#)

Аттестация педагогических и руководящих работников государственных образовательных учреждений проводится на основе экспертизы уровня и результативности профессиональной деятельности аттестуемого по направлению его деятельности в строгом соответствии с нормативными документами федерального, регионального и районного уровня, а также изданными на их основании документами образовательного учреждения.

[2. Аттестация педагогических и руководящих работников включает следующие компоненты:](#)

Определение уровня профессиональной деятельности;

Изучение результатов профессиональной деятельности.

Формами проведения экспертизы (аттестации), согласно приложению к положению о формах и процедурах аттестации педагогических и руководящих работников государственных образовательных учреждений, являются:

Для педагогических работников:

анализ методических разработок;

анализ результатов итоговой аттестации в системе повышения квалификации;

защита реферата;

посещение (анализ) открытого урока (внеклассного мероприятия,

мероприятия, проводимого аттестуемым);

презентация портфолио документов аттестуемого;

презентация портфолио профессиональной деятельности;

экзамен;

собеседование.

4. Для оценки уровня и результатов профессиональной деятельности педагогических и руководящих работников аттестационные комиссии привлекают экспертов.

5. Сроки прохождения аттестации для каждого педагогического и руководящего работника устанавливаются индивидуально.

6. Решение о соответствии работника заявленной квалификационной категории принимает на основе экспертного заключения об уровне и результативности профессиональной деятельности аттестуемого аттестационная комиссия соответствующего уровня .