

Отчет о деятельности Центра карьеры (далее ЦК)

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ленинградской области "Лодейнопольский техникум промышленных
технологий" (далее ГБПОУ ЛО «ЛТПТ»)
за 2024 -2025 учебный год

I. Аналитическая часть

В ГБПОУ ЛО «ЛТПТ» создан **Центр карьеры** (Центр содействия трудоустройства выпускников) с целью оказания содействия трудоустройству выпускников.

1. Перед Центром карьеры ГБПОУ ЛО «ЛТПТ» в 2024-2025 учебном стояли следующие задачи:

- а) взаимодействие с центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников;
- б) оказание консультаций студентам выпускных курсов и выпускникам по имеющимся возможностям трудоустройства;
- в) системная работа с использованием интернет- ресурсов (Яндекс.Работа, вакансии Работа в России и другие) с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников;
- г) психологическая поддержка выпускников;
- д) поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;
- е) формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций;
- ж) повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

2. Для обеспечения деятельности сотрудничества ГБПОУ ЛО «ЛТПТ» с работодателями заключено 6 договоров о сотрудничестве с организациями:

- ООО «Свирьлес»;
- Филиал ЛОГКУ «Центр социальной защиты населения» в Лодейнопольском районе;
- ЛОГБУ «Подпорожский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Семья»;
- ЛОГБУ «Лодейнопольский центр социального обслуживания населения «Возрождение»;
- ГБУ ЛО «Свирьстройский ресурсный центр по содействию семейному устройству»;
- Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Лодейнопольский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов».

3. Работа по организации временной занятости, стажировок, подбору вакансий студентам и выпускникам велась ежеквартально (периодичность). Для выполнения этой работы проведены встречи с работодателями: ОАО «РЖД», ПАО «ФосАгро», ООО «Кварта».

4. Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда Ленинградской области, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, проводилось в очном формате. Информация размещена на горячей линии на официальной странице сайта техникума: <https://ltplo.ru/student/rabota-v-leningradskoy-oblasti/> (ссылка).

5. Для формирования навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме приглашались специалисты: педагог – психолог, специалист центра занятости населения.

6. Структура Центра карьеры:

Руководитель ФИО Дущенко О.Н.

Сотрудники: мастера производственного обучения: Самодуров Э.В., Шестаков В.Н., Степанов А.В., педагог-психолог Борисова Л.В., социальный педагог Ерохова Л.Ф.

7. Работа со студентами и выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности проводилась в форме: бесед, предложений обучающимся вакантных мест трудоустройства на каникулах, после окончания обучения, привлечением обучающихся к участию в конкурсах профессионального мастерства.

Проведение мониторинга трудоустройства выпускников проводилось ежемесячно с использованием социальных сетей, обзвона и личных бесед.

8. Ведение системной работы по оказанию психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы: проведение психологических тренингов, практических занятий по составлению резюме, презентации себя как специалиста. Для решения этой проблемы привлекались специалисты: педагог-психолог, социальный педагог, старший мастер, специалист центра занятости населения.

9. Консультирование студентов и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима, проводилось в рамках предметов охрана труда, финансовая грамотность, встреч со специалистами центра занятости населения.

10. Работа по маршрутизации и трудоустройству студентов и выпускников проводилась с привлечением социального педагога и педагога-психолога.

11. Информация Базовому центру карьеры направлялась по запросам.

Приложение 1
к отчету о деятельности ЦК

Показатели деятельности Центра карьеры
за 2024-2025 учебный год https://disk.yandex.ru/i/2LP_fTC9H_AaA
СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЁТА (Заполняется в электронном виде, по ссылке)

Приложение 2
к отчету о деятельности ЦК

Результаты анкетирования

Вопросы	Варианты ответов	Количество, чел./ %	Респонденты	
Доступна ли Вам информация о центре карьеры на сайте ПОО?	<u>Да</u> / нет	30/100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО	
Актуальна ли информация, размещенная на сайте ПОО?	<u>Да</u> / нет	30/100	сотрудники ЦК обучающиеся ПОО выпускники ПОО преподаватели ПОО	
Какие направления деятельности осуществляет ЦК?	Выбор из предлагаемого списка	30/100	абитуриенты ПОО	
<input checked="" type="checkbox"/> оказывает содействие в трудоустройстве				
<input checked="" type="checkbox"/> организует временное трудоустройство на летний период				
<input checked="" type="checkbox"/> анализирует рынок труда				6/20
<input checked="" type="checkbox"/> анкетировует обучающихся				4/13
<input checked="" type="checkbox"/> организует мероприятия (ярмарки вакансий, конкурсы) по подготовке к планируемому трудоустройству				30/100
Какие возможности открывает для Вас ЦК?	Свободный ответ		абитуриенты ПОО	